



**Neues entwickeln.
Veränderung gestalten.
Projekte wirksam
umsetzen.**

Lernen Sie, kirchliche Angebote
aus Sicht ihrer Zielgruppen
weiterzuentwickeln, Veränderungsprozesse aktiv zu gestalten und gute Ideen strukturiert in die Praxis zu bringen.

MODUL
02

Teilnahmegebühr und Anmeldung

Regulärer Betrag € 600,-

Ermäßigter Betrag* € 560,-

*gilt für Teilnehmende der (Erz-)Bistümer: Augsburg, Bamberg, Eichstätt, München und Freising, Regensburg und Würzburg.

Anmeldeschluss: Freitag, 30. Juli 2027

Anmeldung über www.fwb-freising.de

Ansprechperson

Prof.ⁱⁿ Dr. Simone Rappel

E-Mail: srappel@dombergcampus.de

Zahlungs- und Rücktrittsregelung

Bei einem Rücktritt nach Anmeldeschluss werden 100 % der Teilnahmegebühren in Rechnung gestellt. Bei Abwesenheit auch aus Gründen, die der Teilnehmende nicht zu verantworten hat (Krankheit, Versetzung usw.), wird die entsprechende Teilnahmegebühr fällig.

Fort- und Weiterbildung Freising

Domberg 27 · 85354 Freising

Telefon 08161 88540-0

E-Mail fwb@dombergcampus.de

www.fwb-freising.de



Fort- und
Weiterbildung
Freising



ERZDIOZES
MÜNCHEN
UND FREISING

2027/2028



Management kompakt für kirchliche Organisationen

Praxisnahes Wissen, wirksame Tools und Kompetenzen
für Geisteswissenschaftler:innen mit Leitungsverantwortung



PRAXISNAH



BERUFSBEGLEITEND



MODULAR



KIRCHLICH
KONTEXTUALISIERT



WISSENSCHAFTLICH
FUNDIERT



ÜBERDIOZESANER
AUSTAUSCH

MODUL
02

Innovation, Change- und Projektmanagement

15.-17.9.2027 · Online

Follow-Up: 19.11.2027 · Online

Darum geht es

Kirchliche Organisationen sind gefordert, Angebote, Arbeitsformen und Strukturen weiterzuentwickeln. Das heißt: Bedürfnisse wahrnehmen, Bestehendes überprüfen, Neues erproben und zugleich Menschen auf dem Weg der Veränderung mitnehmen.

In diesem Modul lernen Sie, kirchliches Handeln adressaten-, bedarfs- und wirkungsorientiert zu gestalten. Sie entwickeln innovative Angebote, planen Projekte realistisch und reflektieren, wie Veränderung durch gute Kommunikation, Beteiligung und einen konstruktiven Umgang mit Widerstand gelingen kann.

Das lernen Sie



Zielgruppen und ihre Bedürfnisse mit Personas, Kurzprofilen und Empathy Circle besser verstehen



Bestehende Angebote analysieren, weiterentwickeln, reduzieren oder bewusst beenden



Ideen systematisch entwickeln, kreativ weiterdenken und mithilfe von Prototypen frühzeitig erproben



Mit Effectuation und weiteren Innovationsmethoden tragfähige Lösungswege entwickeln



Projekte hypothesengeleitet planen, steuern, evaluieren und in die Regelorganisation überführen



Harte und weiche Faktoren des Wandels verbinden: Geschäftsmodell, Operating Model, Kommunikation, Partizipation und Umgang mit Widerstand.

Ihr Nutzen

Sie gewinnen Klarheit darüber, **wie Sie aus Ideen wirksame Angebote und aus Veränderung einen gestaltbaren Prozess machen**. So können Sie Projekte sicherer aufsetzen, Ressourcen gezielter einsetzen und Menschen für notwendige Entwicklungsschritte gewinnen.



**Mut zur Entwicklung.
Klarheit im Wandel.
Wirksame Projekte für Kirche
und Menschen.**

Zielgruppe

Dieses Modul richtet sich an pastorale Mitarbeitende, Seelsorger:innen, Theolog:innen, Religions- und Sozialpädagog:innen sowie weitere geisteswissenschaftlich qualifizierte Fach- und Führungskräfte.

Es ist besonders geeignet für Mitarbeitende in Diözesen, Ordinariaten, Generalvikariaten, großen pastoralen Räumen, kirchlichen Einrichtungen und Ordensgemeinschaften, die bereits Verantwortung tragen oder sich auf eine Leitungsaufgabe vorbereiten.

Arbeitsweise

Sie arbeiten im Plenum, in Kleingruppen und individuell an Fragen aus Ihrer eigenen Praxis. Konzeptionelle Inputs, Praxisbeispiele, Filmsequenzen, digitale Whiteboards, Reflexionsphasen und Übungen unterstützen Sie dabei, ein eigenes Entwicklungsprojekt zu konkretisieren und weiterzuführen.

Arbeitszeiten



Tag 1 @online › 9-18 Uhr



Tag 2 @online › 9-18 Uhr



Tag 3 @online › 9-15 Uhr



Follow-Up @online › 9-17 Uhr

Mittagspause: jeweils 60 Minuten

Pausen: am Vormittag und Nachmittag nach Bedarf

Referent

Dr. Valentin Dessoy, Mainz

Dr. phil., Diplom-Theologe und Diplom-Psychologe, Supervisor und Senior-Coach (BDP), systemischer Organisationsberater sowie Geschäftsführer von kairos. Coaching, Consulting, Training. Er ist Autor und Herausgeber zahlreicher Veröffentlichungen zur Kirchenentwicklung und Mitinitiator der Online-Zeitschrift *futur2* sowie der Kongressreihe *Strategie und Entwicklung in Kirche und Gesellschaft*.

Praxisbeispiel

Robert Lappy, Erzbistum München und Freising